

CONCURSO INTERNO – EXTERNO

Llamado a presentación y evaluación de antecedentes para el Cargo de Académico(a) Jornada Completa de Docencia, Investigación y actividades de: Admisión, Seguimiento y Apoyo a los Estudiantes, Egresados, aseguramiento de calidad y procesos de acreditación de la escuela de Arquitectura de la FAAD.

Santiago, 3 de marzo 2022.

Convocatoria

La Escuela de Arquitectura de la FAAD de la Universidad Diego Portales, llama a concurso público de antecedentes para contratar a académico(a) jornada completa. La fecha inicio del contrato es a partir del 1 de julio 2022. El contrato será por 6 meses y tras una evaluación el(la) académico(a) pasará a tener un contrato de carácter indefinido.

1. Funciones a Desempeñar

1.1. Académico

Principales responsabilidades:

- Realizar docencia en el área de la arquitectura o urbanismo. Dictar clases por una equivalencia de 12 módulos académicos anuales.
- Realizar investigación académica (postular y adjudicarse fondos internos y externos, nacionales e internacionales de investigación), innovación y creación. Quizá incluir con los criterios de productividad del campo.
- Colaborar en actividades relevantes para la carrera y/o Facultad (comisiones, acreditación, etcétera)

1.2. Coordinación

Principales responsabilidades:

- Admisión, Seguimiento, apoyo a los Estudiantes en planes especiales como género, inclusividad, etc.
- Generar estrategias de conexión con egresados.
- Trabajar en las áreas aseguramiento de calidad y mejora continua: monitoreando los indicadores de la planificación estratégica.
- Dirección de los Procesos de Acreditación Institucional (SAC* y RIBA).
- Trabajar en la Planificación Estratégica de escuela y facultad.
- Postular a fondos en el área de Innovación Docente.

- Participar en el Consejo de Escuela de Arquitectura.

*SAC Sistema de Aseguramiento de Calidad UDP

2. Postulación

2.1.-Requisitos generales y específicos para postular:

- a. Profesional licenciado(a) y titulado(a) en las áreas de la arquitectura.
- b. Tener como mínimo grado de magíster.
- c. Se requieren 2 años de experiencia profesional.
- d. Experiencia académica/docente de 2 años.
- e. Capacidad de formar equipos, liderar procesos y buscar consensos.
- f. Con algún tipo de perfeccionamiento en el área docente (diplomado, magíster).

f.g. Conocimiento de idiomas, manejo del inglés.

2.2.- El(la) postulante deberá acompañar:

- a) Curriculum Vitae.
- b) Copia de grado académico de pregrado o título profesional.
- c) Copia de grado académico de post título, Magíster o doctorado.
- d) Acreditación de publicaciones, contribuciones intelectuales o profesionales relevantes en el campo.
- e) Acreditación de experiencia en docencia o académica.

2.3.- Antecedentes adicionales:

El Comité de Selección podrá solicitar a los(as) concursantes antecedentes adicionales.

3. Proceso de selección.

3.1.- El proceso de selección contempla las siguientes fases:

- a. Pre-selección en base a antecedentes solicitados. Se procederá a excluir inmediatamente a quienes no reúnan los requisitos o no hayan acompañado todos los antecedentes indicados anteriormente.
- b. Análisis de antecedentes para seleccionar a un grupo de pre-seleccionados.
- c. Entrevista: En esa entrevista, además de constatar las aptitudes para el cargo de los(as) postulantes preseleccionados, se analizará con ellos las condiciones laborales en que desempeñarían el cargo.
- d. Finalmente, apreciando la información anterior y siguiendo los criterios y ponderaciones que se señalan más adelante, se seleccionará al (la) candidato(a) ganador(a) del concurso.

3.2.- Criterios de evaluación y ponderaciones

Criterio	Ponderación
Currículum Vitae	50 %
Entrevista personal	30%
Docencia	20%
TOTAL	100%

4.- Envío de las postulaciones y plazos.

- a. Las postulaciones deben ser enviadas a trabajando.com o vía correo electrónico a maritza.claveria@udp.cl indicando en el asunto el cargo **“Concurso jornada completa admisión, mejora continua, acreditación y exalumnos”**.
- b. Plazos:
 - Postulaciones: Se recibirán postulaciones hasta el Viernes 25 de marzo de 2022, máximo hasta las 18:00.
 - Inicio de las funciones: Las funciones se inician el 1 mayo 2022.
 - Duración del contrato: El contrato será por 6 meses y tras una evaluación pasará a tener un contrato de carácter indefinido.