

CONCURSO INTERNO – EXTERNO

Llamado a presentación y evaluación de antecedentes para provisión de cargos Académicos

Santiago, diciembre 2024.

1. CONVOCATORIA

La Facultad de Administración y Economía de la Universidad Diego Portales, llama a concurso público para contratar académicos(as) de Jornada Regular Completa para su Departamento de Economía, con inicio de funciones en marzo o julio del año 2025.

El concurso está especialmente dirigido a académicas y académicos en las áreas de Macroeconomía, Economía Monetaria, Finanzas, Organización Industrial, aunque también serán considerados académicas y académicos de otras áreas de la economía, en la medida que tengan un perfil atractivo para los objetivos estratégicos del Departamento y de la Facultad.

2. FUNCIONES

Las principales funciones de los(las) académicos(as) son:

- a. Comprometerse a realizar investigación y docencia de pregrado, Magister y Doctorado, de alta calidad, con una carga mínima de 4 cursos al año.
- b. Si bien el enfoque del puesto será la investigación y la docencia, se espera que el(la) candidato(a) participe en algunas tareas de apoyo a la gestión académica del Departamento de Economía, así como de las Escuelas de la Facultad.
- c. Participar en la creación y consolidación de equipos interdisciplinarios de investigación que enriquezcan la labor académica.

3. POSTULACION

3.1 Requisitos generales para postular:

- a. Las candidatas y candidatos deben poseer el grado de doctor (PhD) y/o estar en etapa final de tesis de doctorado. En este último caso, se debe rendir el examen de grado hasta 6 meses después de la contratación.
- b. Los antecedentes de postulación deben acreditar un historial de publicaciones indexadas o potencial de publicación. Se espera que en tres años el nuevo académico/a alcance una productividad a nivel exigido por la CNA para claustro de programa de doctorado según el Comité en Ciencias Económicas y Administrativas.
- c. Experiencia docente a nivel de pre y posgrado.
- d. Se valorará positivamente experiencia en postulación a de fondos concursables de ANID u otros.

3.2 Requisitos específicos para postular:

- a. Una carta de presentación que describa los objetivos académicos y el plan de trabajo para los próximos 2 años.
- b. Dos cartas de recomendación. Para candidaturas que hayan terminado el doctorado tres o más años atrás, sólo se piden tres referencias académicas (estas referencias serán contactadas solo después de que las(los) candidatas(os) sean preseleccionados).
- c. Currículum vitae con listado de publicaciones recientes. Candidatos/as recién doctorados, adjuntar su job market paper.
- d. Una declaración de experiencia docente. De ser posible se solicita incluir evaluaciones de cursos.

3.3 Antecedentes adicionales:

El Comité de Selección podrá solicitar a los(as) concursantes antecedentes adicionales.

4. PROCESO DE SELECCIÓN

- a. Análisis de antecedentes y preselección de postulantes para entrevista.
- b. Entrevistas con miembros del Comité de Búsqueda. Se invitará a un listado corto de postulantes a dar un seminario presencial (si está en Chile) o virtual (si está fuera del país).
- c. Evaluación y elaboración de terna por parte de miembros del Comité de Búsqueda.
- d. Selección de candidato seleccionado por parte del Decano y el Director de Departamento, para presentar a Vicerrectoría Académica.

Criterios de Evaluación y Ponderaciones:

- 1) Evaluación del currículum. Preclasificación para entrevista

Criterio	Ponderación
Doctorando en universidad de prestigio	15%
Doctorado en áreas relevantes según perfil del llamado	20%
Publicaciones	20%
Participación conferencias científicas	10%
Experiencia docente en formación de pregrado	10%
Experiencia docente en formación de postgrado	10%
Tiene buena pipeline?	15%
Total	100%

- 2) Evaluación de la entrevista.

Criterio	Ponderación
Relevancia de su agenda de investigación	25%
Proyección de agenda de investigación	25%
Capacidad para responder preguntas sobre su investigación	25%
Perfil de docencia	25%
Total	100%

3) Evaluación del seminario.

Criterio	Ponderación
Claridad y Estructura de la Presentación	30%
Calidad de la pregunta de investigación y metodología propuesta	50%
Capacidad de Responder Preguntas	20%
Total	100%

4) Evaluación final (para constituir terna)

Criterio	Ponderación
Densidad y calidad de agenda de investigación	30%
Publicaciones (cantidad y calidad)	20%
Experiencia docente	20%
Seminario y entrevista	30%
Total	100%

La evaluación de la agenda de investigación se realizará atendiendo a la densidad o extensión de la misma (cantidad de manuscritos), potencial o calidad (de qué tipo de journals podrían alcanzar). Las publicaciones se evaluarán de acuerdo a su cantidad y calidad de las revistas.

5) Envíos de las Postulaciones y Plazos

- a. Las postulaciones deben ser ingresadas en el sistema de postulación de la American Economic Association (https://www.aeaweb.org/joe/listing.php?JOE_ID=111475276).
- b. Plazos:
 - Postulaciones: se recibirán postulaciones hasta el 20 de enero de 2025, pero se comenzarán a revisar postulaciones a partir del 26 de diciembre y se calendarizarán entrevistas a partir del 30 de diciembre.
 - Inicio de las funciones: Las funciones se inician el 03 de marzo o 01 de julio (según sea el caso)
 - Duración del contrato: El contrato es de carácter indefinido.