

**LLAMADO A CONCURSO
PROFESOR/PROFESORA POR HORA DEPARTAMENTO DE DERECHO PROCESAL
PARA EL CURSO TALLER DE NEGOCIACIÓN EN PROCESOS COLABORATIVOS**

Santiago, 30 de septiembre de 2025

1. Convocatoria.

La Facultad de Derecho de la Universidad Diego Portales llama a concurso público de antecedentes para proveer 5 cargos de docente por hora en el Departamento de Derecho Procesal, en la asignatura “TALLER DE NEGOCIACIÓN EN PROCESOS COLABORATIVOS” de la malla curricular 6.o.

2. Curso Taller de negociación en procesos colaborativos.

La asignatura “Taller de negociación en procesos colaborativos” es una actividad formativa tipo taller ubicada en el séptimo semestre, que busca formar destrezas de negociación para que los y las estudiantes puedan desempeñarse como futuros abogados y abogadas en diferentes sistemas colaborativos de resolución de conflictos.

Se orienta a que los y las estudiantes experimenten dos procesos de aprendizaje relevantes. El primero es la adquisición de una importante habilidad profesional, esto es, las destrezas propias de la negociación en distintos procesos colaborativos, tales como negociación, mediación y conciliación. Adicionalmente, el curso pretende la aplicación de conocimientos sustantivos y habilidades ya adquiridas en cursos previos, mediante su integración en los ejercicios de simulación de casos a realizar en el curso, siendo el cuarto curso de la línea de derecho procesal de la malla 6.o. Para más información, ver la malla en el siguiente enlace: <https://derecho.udp.cl/cms/wp-content/uploads/2023/12/MALLA-DERECHO.pdf>

Al ser un curso que sigue el formato taller, la metodología de enseñanza y aprendizaje será principalmente activa. En concreto, se trata de un curso que requiere de un intenso uso de los métodos propios de la simulación, con el objetivo de facilitar diversas instancias de aprendizaje experiencial que pretende replicar un caso real en la medida posible, desarrollando la o las actividades que dicho escenario normalmente exige desempeñar. Este escenario es el propio de la negociación en el marco de distintos sistemas colaborativos de resolución de conflictos.

3. Metodología del curso

Los métodos de enseñanza a emplear en el taller estarán principalmente centrados en el aprendizaje activo, es decir, deberán poner especial énfasis en la motivación, atención y la participación activa de las y los estudiantes. Se busca generar de manera regular una experiencia de aprendizaje a través del uso de tres metodologías específicas: (a) la clase invertida, (b) el *role playing* y (c) la simulación. **Estas metodologías suponen otorgar múltiples oportunidades de**

práctica, asegurando diversas instancias de retroalimentación por parte del o la docente y de autoevaluación de los y las estudiantes.

4. Obligaciones del o la docente.

Dada la ubicación del presente curso en el plan de estudios, su naturaleza de curso “taller” y sus objetivos de aprendizaje, esta asignatura requerirá de los profesores y las profesoras:

- Seguimiento del *syllabi* o cronograma del curso, no siendo posible alterar el orden de las clases, ni su temática.
- Utilización de métodos de evaluación consistentes con las características de la asignatura y que serán los mismos que se aplicarán transversalmente en todas las secciones del curso.

5. Postulaciones.

5.1 Requisitos para postular:

- a) Contar con licenciatura en Derecho, con el grado de magíster; o una trayectoria profesional que resulte equivalente.
- b) Experiencia docente en una Universidad acreditada o instituciones de educación superior.
- c) Disponibilidad de tiempo para realizar clases en pregrado, a partir del primer semestre del año 2026.
- d) Demostrar mediante certificado, título u otro documento que lo acredite, el haber cursado estudios de pregrado o postgrado (curso de actualización, diplomado o magíster en Chile o el extranjero) en que haya aprendido las técnicas propias de la negociación y/o mediación. Requisito excluyente.

5.2 Antecedentes que se deben acompañar:

- a) Los que acrediten el cumplimiento de los requisitos antes mencionados.
- b) Curriculum Vitae (máximo 2 páginas).
- c) Un texto de no más de 2 páginas que dé cuenta de sus motivaciones para postular.
- d) Si las tiene, acompañar las evaluaciones docentes de los últimos 3 años.

5.3 Antecedentes adicionales:

Todos los procesos de selección de nuestra institución están abiertos a la postulación de personas en situación de discapacidad. En relación con lo anterior, se les solicita a las y los postulantes en situación de discapacidad expongan en el mail de postulación si requieren algún ajuste, recurso de apoyo o condición de accesibilidad para participar de eventuales entrevistas y/o ajustes al realizar la docencia.

6. Proceso de selección.

6.1 Comisión de Selección:

El proceso estará a cargo de una Comisión de Selección, orientada a la paridad de género, integrada por:

- a) La vicedecana de pregrado.
- b) El director del Departamento del Departamento de Derecho Procesal.
- c) La secretaria académica de la Facultad.
- d) La coordinadora de diseño instruccional y desarrollo docente.
- e) Coordinadora del curso “Taller de negociación en procesos colaborativos”.

6.2 Etapas del proceso:

- a) **Selección por antecedentes.** Se realizará una preselección de candidatas y candidatos, a partir de sus antecedentes, excluyendo por de pronto, a quienes no reúnan los requisitos fijados en las bases o no hayan acompañado todos los antecedentes requeridos. Dicha lista deberá estar orientada a la paridad de género.
- b) **Entrevistas.** Se realizará una entrevista en la que participará los integrantes de la Comisión quienes pueden realizar preguntas sobre cuestiones disciplinarias relevantes, estrategia docente y demás aptitudes y disposición para asumir el cargo. Una vez que el o la postulante se retire, los y las asistentes podrán libremente expresar su juicio sobre sus competencias para asumir el cargo.
- c) **Selección.** La Comisión, por mayoría de sus integrantes, seleccionará la o las personas ganadoras del concurso. Sin perjuicio de la posibilidad de incorporar criterios de evaluación adicionales y ponderaciones, la Comisión atenderá a: (a) la formación académica de pre y post grado y la experiencia personal de las y los postulantes; (b) su experiencia previa impartiendo cursos de habilidades y destrezas profesionales; (c) la calidad y pertinencia de la entrevista; (d) la calidad y consistencia de visión del proceso de enseñanza y aprendizaje, expuesta en su documentación de postulación; (e) paridad de género en la contratación y (f) la disposición a asumir el cargo en las condiciones y tiempos requeridos por la Facultad.

Sin perjuicio de lo anterior, en cualquier etapa la Comisión puede declarar desierto el concurso.

7. **Envío de las postulaciones y plazos.**

- a) Las postulaciones deben ser enviadas a: Mabel Ruiz.
Mail: concursos.derecho@mail.udp.cl
Incluir en el Asunto del mail: “Concurso para el cargo de profesor(a) por hora curso taller de negociación en procesos colaborativos”.

b) Plazos:

- **Postulaciones:** Se recibirán hasta el **martes 7 de octubre a las 15:00 horas.**
- La convocatoria a las entrevistas se comunicará a las y los postulantes preseleccionados el día **10 de octubre**. En la misma oportunidad se informará el lugar que ocupará la o el postulante **en las entrevistas** que tendrán lugar el **lunes 13 de octubre, a partir de las 11.30 horas.**
- **Inicio de clases:** marzo de 2026.