CONCURSO EXTERNO-INTERNO
Llamado a presentación y evaluación de antecedentes al Cargo Docente por Hora
Curso Estrategias de Trabajo Grupal

Santiago, 16 de noviembre de 2026.

1. Convocatoria

La Escuela de Psicología de la Facultad de Psicología de la Universidad Diego Portales, llama a concurso público para el cargo de **docente por hora, para el curso Estrategias de Trabajo Grupal** para el primer semestre del año 2027, que se **dictará de manera presencial** en el siguiente horario:

Jueves 16:00-18:45 hrs.

Dentro del marco de la Ley 21.015 sobre inclusión laboral, es importante destacar que este cargo se encuentra abierto a personas en situación de discapacidad.

Las postulaciones se recibirán a partir del **16 de noviembre hasta el 27 de noviembre del 2026.**

2. Funciones Para Desempeñar

Dictar el curso para estudiantes de quinto año de la carrera. La vacante del curso es de 45 estudiantes.

El cargo considera horas de docencia directa, preparación de clases, atención de estudiantes, asistencia a reuniones de coordinación con docentes del área y participación en Jornadas docentes convocadas por la Escuela de Psicología al finalizar cada semestre.

3. Descripción de la asignatura

Esta asignatura se propone que el estudiantado sea capaz de comprender los fundamentos de la Psicología de los Grupos y su aplicación en el diseño e implementación de intervenciones grupales para el ejercicio profesional en distintas áreas de la Psicología.

I. Resultados de Aprendizaje

Al finalizar el curso, el estudiantado será capaz de:

1. Distinguir las principales teorías acerca de la grupalidad y valorar su aporte como estrategia de

intervención en los diversos ámbitos del ejercicio profesional.
2. Identificar distintas modalidades y tipos de intervenciones grupales en psicología considerando la dimensión ética de dicha intervención.
3. Desarrollar habilidades básicas para la facilitación grupal.
4. Diseñar e implementar una sesión de intervención grupal utilizando diversas técnicas de facilitación grupal atendiendo a las necesidades del contexto.

II. Tópicos de referencia

1. Introducción a la psicología de los grupos: Evolución histórica de la dinámica de los grupos y psicología de los grupos.
2. Aproximaciones teóricas al estudio y trabajo grupal en psicología: El grupo como dispositivo de intervención psicológica.
3. Técnicas de intervención grupal.
4. Formación de facilitadores y terapeutas grupales.
5. Diseño de intervenciones grupales.
6. Conducción de sesión de trabajo o facilitación grupales.

4. Postulación

Requisitos generales y específicos para postular:

a) Licenciado/a en Psicología.
b) Grado de Magíster o Doctorado.
c) Mínimo cinco años de egreso.
d) Experiencia en docencia universitaria demostrable en área de estrategias de trabajo grupal.
e) Experiencia profesional demostrable en el área.

Quien postule deberá enviar los siguientes documentos a Silvia Villarreal (silvia.villarreal@udp.cl) indicando en el Asunto el nombre del concurso al que postula (Concurso "Estrategias de Trabajo Grupal"):

a) Currículum Vitae, especificando su formación y experiencia (profesional y docente) relativa al cargo al que postula.
b) Copia de grado académico de pregrado o título profesional.
c) Copia de grado académico de post título, magister, doctorado.
d) Acreditación de experiencia en docencia universitaria.
e) Últimas evaluaciones docentes.
f) Una descripción de una plana de las unidades temáticas a desarrollar en el curso y bibliografía de referencia, según los resultados de aprendizaje y los tópicos de referencia, señalados.

5. Proceso de selección

El proceso de selección contempla las siguientes fases:

a. Preselección en base a antecedentes solicitados. **Se excluirá a quienes no reúnan los requisitos o no hayan acompañado todos los antecedentes indicados anteriormente.**
b. Análisis de antecedentes para escoger a postulantes preseleccionados/as.
c. Entrevista. En esta instancia se trata de confirmar las aptitudes para el cargo de la persona que postula que ha sido preseleccionada y de analizar con ella las condiciones laborales en que desempeñaría el cargo.
d. Finalmente, apreciando la información anterior y siguiendo los criterios y ponderaciones que se señalan más adelante, se seleccionará al (la) candidato(a) ganador(a) del concurso.

Criterios de evaluación y ponderaciones

Criterio	Ponderación
Currículum Vitae	50%
Entrevista personal	20%
Docencia	30%
TOTAL	**100%**

Tabla. Indicadores para la selección de docentes nuevos/as

Indicador	Puntajes
Experiencia Académica (comprobable)	0= Sin experiencia 1= Con 1 o 2 semestres de experiencia como docente 2= Con 3- 4 semestres como docente 3= Con 5 o más semestres de experiencia docente
Grado Académico	0= Licenciado/a 2= Magíster 4 = Doctorado
Evaluaciones docentes	0= Sin evaluaciones docentes 2= Evaluaciones docentes sobre 5.5 4= Evaluaciones docentes sobre 6.0
Conocimientos en el área	0= Sin formación o experiencia en el área 2= Con formación o experiencia en el área 4= Con formación y experiencia en el área
Descripción de unidades temáticas a desarrollar en el curso y bibliografía de referencia	0= No se incluye descripción 2= La descripción se ajusta a los mínimos exigibles por el descriptor 4= La descripción está bien formulada, se destaca y aporta al curso.
Desempeño en la entrevista	De acuerdo con la valoración de la comisión: 1,0 (nota mínima) – 7,0 (nota máxima)